

ANALÝZA PROSTŘEDÍ ZLÍNSKÉHO KRAJE VE VZTAHU K INTERNACIONALIZACI

**Analýza pro ověření absorpční kapacity a potenciálu založení Expat centra
ve Zlínském kraji**

Realizoval: Technologické inovační centrum s.r.o. (7/2024; Zlín)

Název projektu: Smart Akcelerator Zlínského kraje III (registrační číslo projektu: CZ.02.01.02/00/22_009/0004705)

Kontakt: vrana@ticzlin.cz

Obsah		
	Název kapitoly (tématu)	Strany
1	Analýza vývoje a složení cizinců s přechodným a trvalým pobytem ve Zlínském kraji v období 2012 - 2023 a porovnání s kraji v ČR	1-3
2	Analýza vývoje a složení zahraničních pracovníků dle úrovně kvalifikace s důrazem na Zlínský kraj za období 2021 - 2023 a porovnání se skladbou v ČR	4-6
3	Analýza vývoje a složení zahraničních studentů ve Zlínském kraji	7-8
4	Průzkum preferencí a potřeb zaměstnavatelů zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji	9-11
5	Průzkum preferencí a potřeb cizojazyčných Ph.D. expatů ve Zlínském kraji	12-14
6	Situační analýza institucionální zajištění podpory integrace cizinců ve Zlínském kraji	15
7	SWOT analýza / manažerské shrnutí	16

Vývoj celkového počtu cizinců s přechodným či trvalým pobytem ve Zlínském kraji v letech 2012 - 2023 (stav k 31. 12.)

25 259

cizinců celkem s pobytem ve Zlínském kraji (31.12.2023)

1 579%

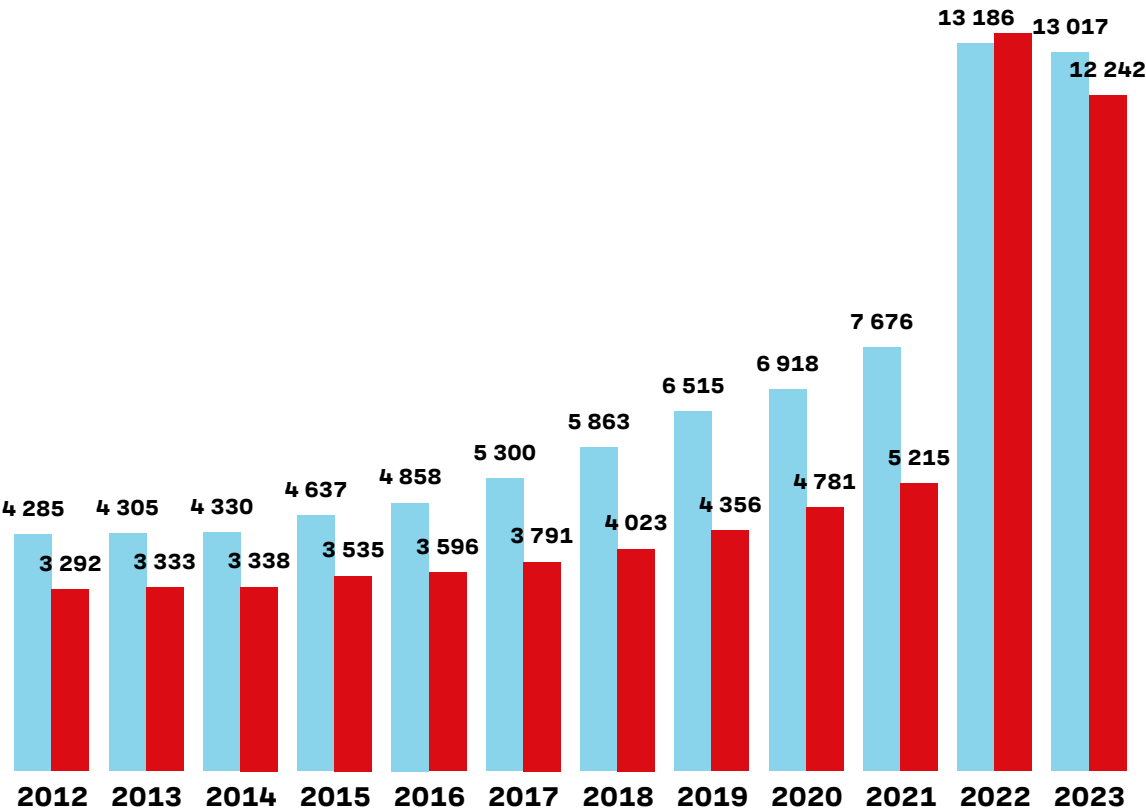
nárůst občanů Ukrajiny mezi lety 2012 as 2023

Od roku 2016 lze pozorovat ve Zlínském kraji významný nárůst celkového počtu cizinců s pobytem ve Zlínském kraji. Tento růst způsobila imigrace především občanů Ukrajiny a byl umocněný především v letech 2022 a 2023 z důvodu válečného stavu na Ukrajině, tedy mezi lety 2021 a 2022 se počet cizinců zdvojnásobil. Nárůst počtu občanů Ukrajiny je od roku 2012 o více než 1 500 %. Významným jevem je v průběhu sledovaného období i významný nárůst počtu cizinců z Mongolska, Rumunska, Maďarska. V posledních třech letech je zaznamenán i relativní nárůst počtu Filipínců. Dalším a spíše nepříznivým jevem je všeobecný úbytek cizinců z vyspělých zemí OECD, kromě výrazného relativního nárůstu občanů Velké Británie.

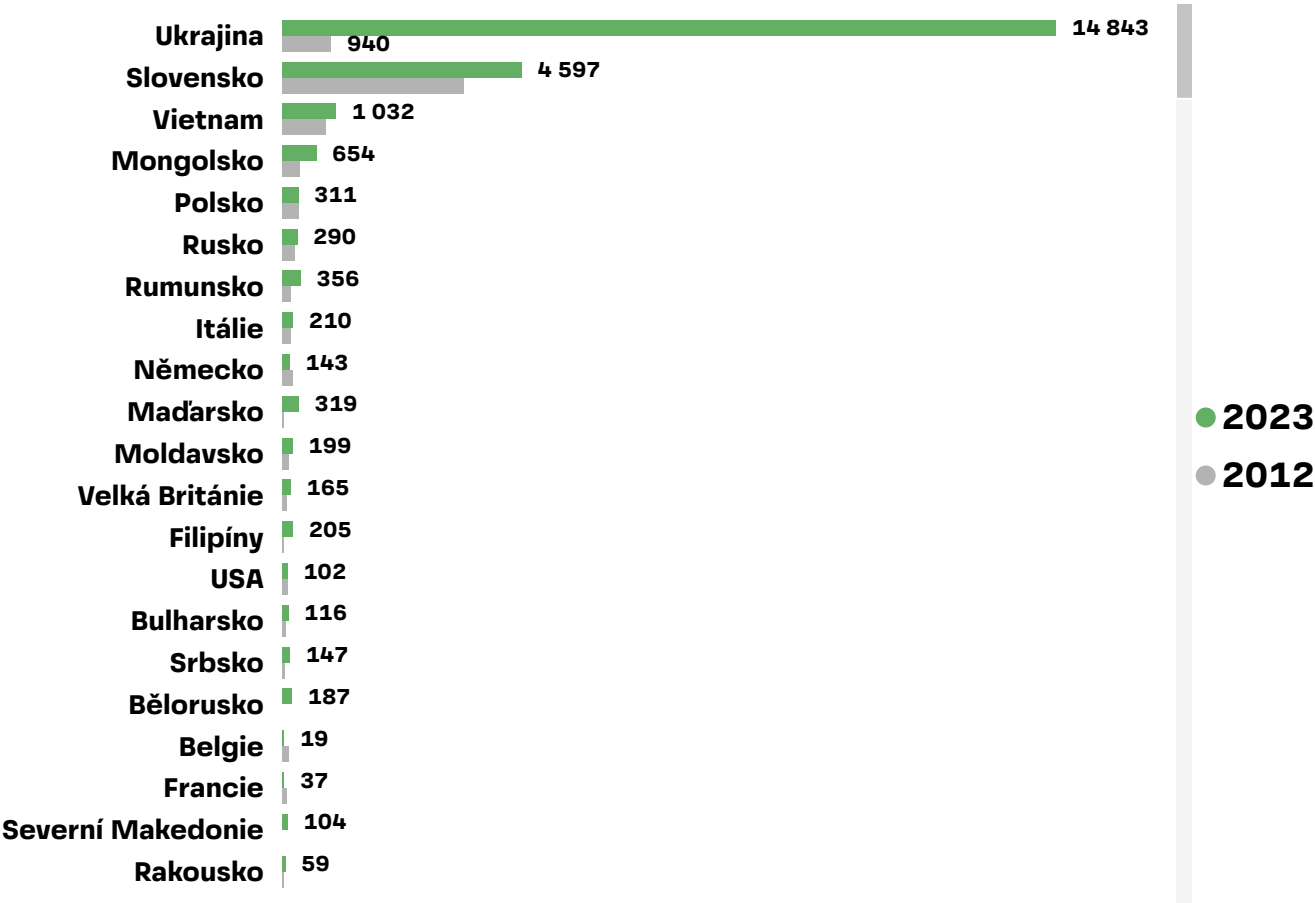
Zdroj primárních dat: Ministerstvo vnitra ČR; 2024

Vývoj celkového počtu cizinců ve Zlínském kraji dle pohlaví

● muži ● ženy



Rozdíl celkového počtu cizinců ve Zlínském kraji mezi lety 2012 a 2023 dle státní příslušnosti cizinců



Mezikrajské porovnání celkového počtu cizinců s přechodným či trvalým pobytem ve Zlínském kraji k 31. 12. 2023 dle státní příslušnosti

20 662

cizojazyčných cizinců s pobytem ve ZK (31.12.2023)

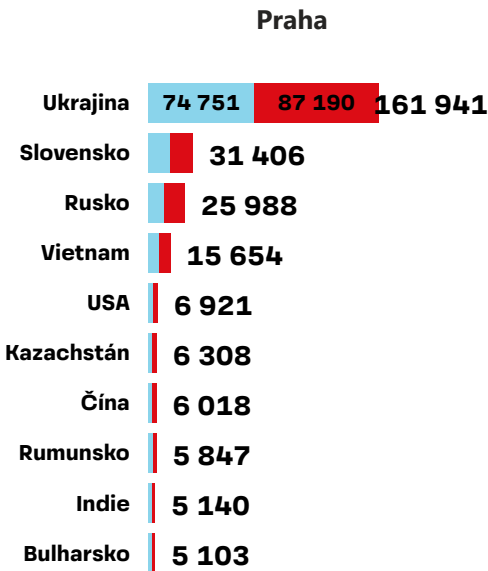
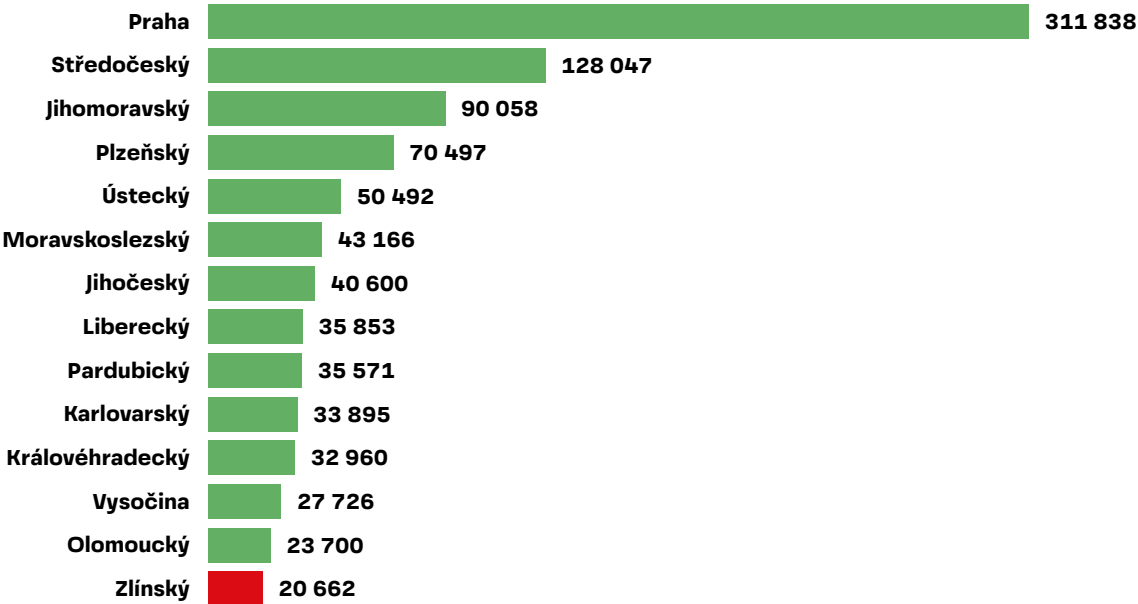
14.

místo v počtu cizojazyčných cizinců mezi kraji ČR

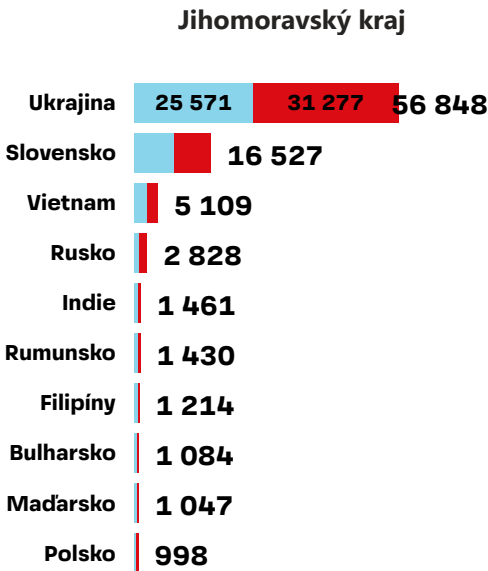
Zdroj primárních dat: Ministerstvo vnitra ČR; 2024

Zlínský kraj je nejméně internacionalizovaný region v ČR, co se týče počtu cizinců s registrovaným pobytem. V kraji pobývá 20 662 cizojazyčných cizinců, tedy cizinců mimo občany Slovenska. Skladba státní příslušnosti cizinců je analogická v porovnání s většinou krajů ČR. Většinou vévodí Ukrajina, Slovensko a Vietnam. Za zmínku stojí významný nárůst občanů Filipín v moravských krajích v posledních 3 letech, především pak co se týče Jihomoravského a Zlínského kraje.

Celkový počet cizojazyčných cizinců (tj. mimo Slovensko) v krajích ČR k 31. 12. 2023

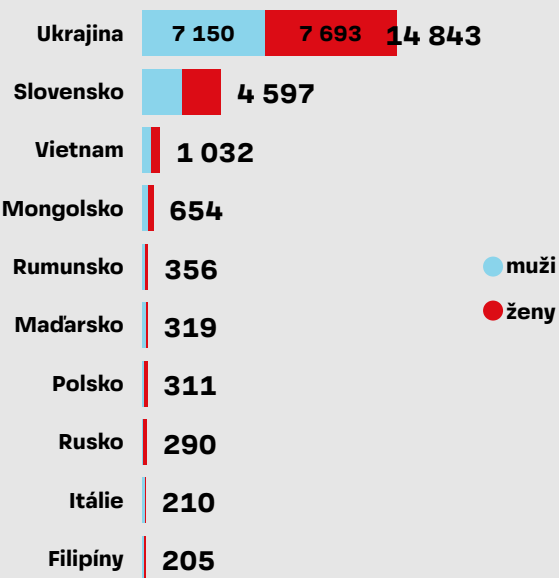


muži
ženy



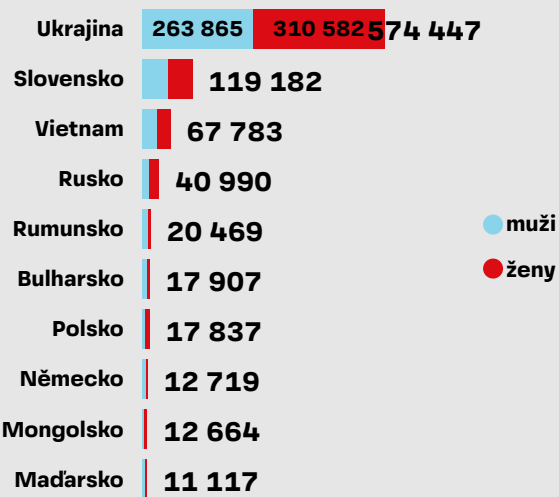
muži
ženy

Zlínský kraj



muži
ženy

Česká republika



muži
ženy

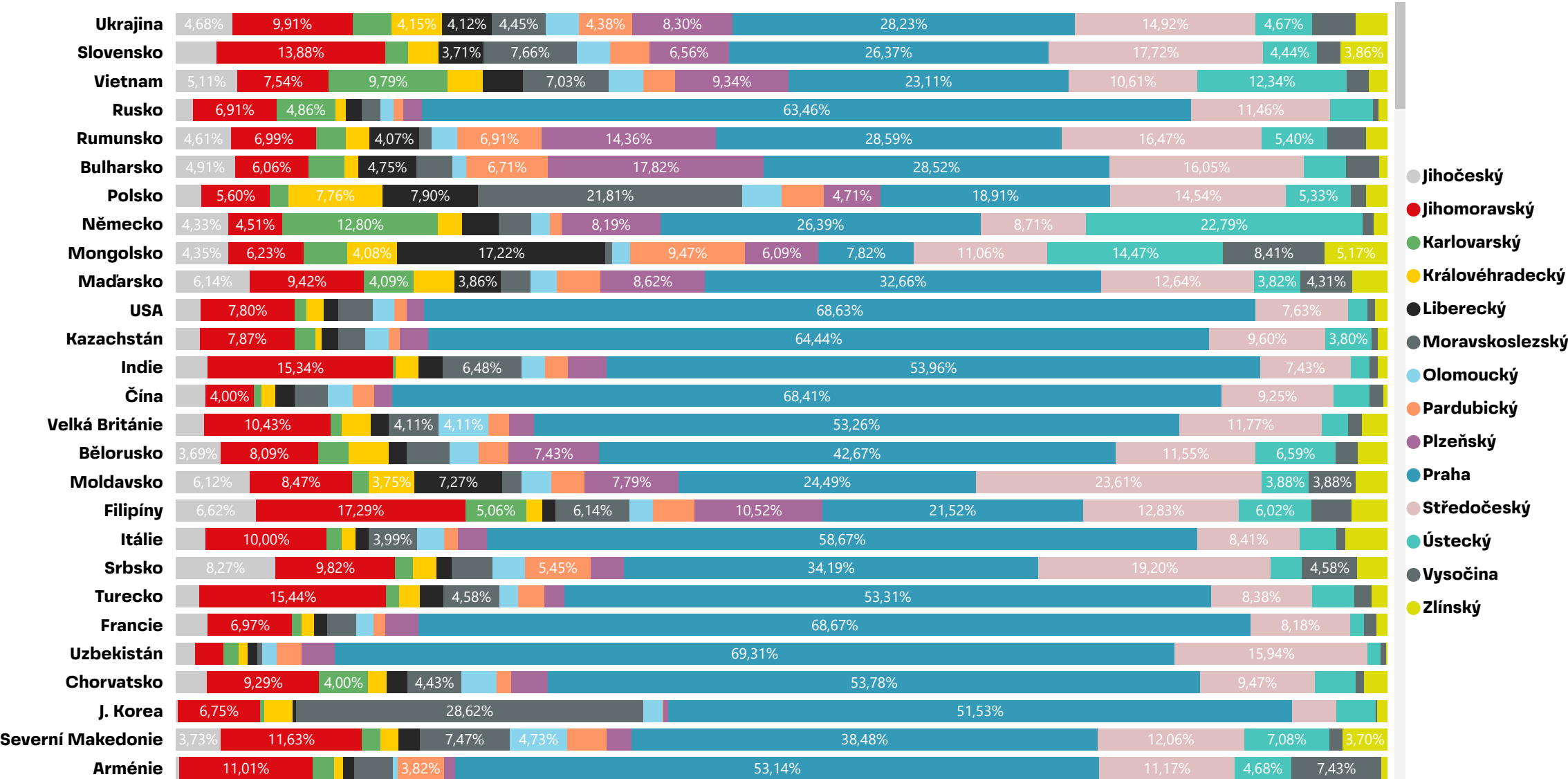
Podíl krajů na celkovém rozložení cizinců v ČR dle země původu k 31. 12. 2023

5,2 %

občanů Mongolska v ČR má pobyt ve Zlínském kraji

Zdroj primárních dat: Ministerstvo vnitra ČR; 2024

Pokud se zaměříme na podíl krajů na celkovém počtu cizinců dle státní příslušnosti, pak Zlínský kraj nehraje významnou roli v celkové skladbě cizinců, resp. relativně významně přispívá jen k podílu cizinců z Mongolska (5,2 % podílu v ČR), Slovenska (3,9 %), Severní Makedonie (3,7 %) a Itálie (3,4 % podílu v ČR). Co se týče specifík ostatních krajů, tak za zmínku stojí významný podíl občanů Vietnamu z Karlovarského kraje, občanů Jižní Koreje z Moravskoslezského kraje, či občanů Bulharska z Plzeňského kraje.



Vývoj počtu zahraničních pracovníků v letech 2021 - 2023 (stav k 31. 12.)

19 530

zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji (31.12.2023)

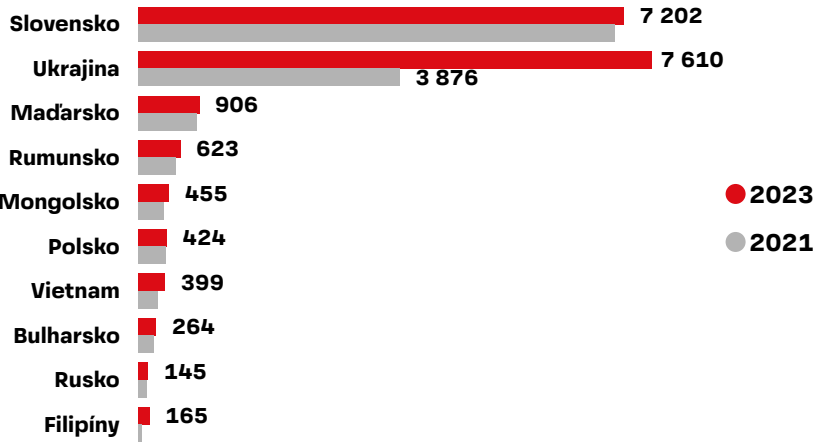
2,4 %

% zahraničních pracovníků v ČR

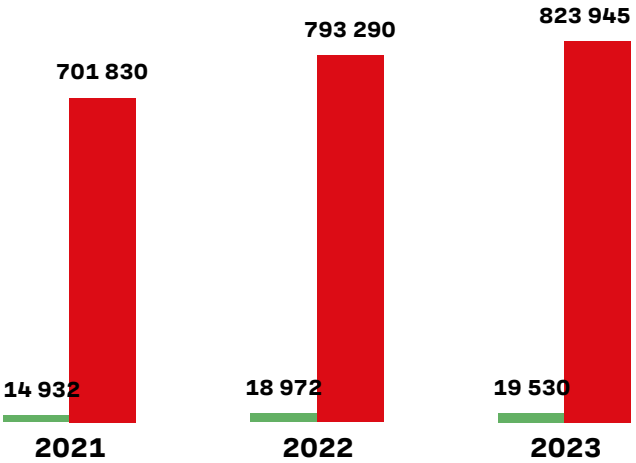
Ve Zlínském kraji působilo ke konci roku 2023 téměř 20 tis. pracovníků ze zahraničí, což představuje pouhých 2,4 % všech zahraničních pracovníků v ČR. Za poslední tříleté období (2021 - 2023) se zvýšil počet zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji téměř o 1/3 (nárůst o 31 %). V porovnání s vývojem ve celé ČR (nárůst o 17 %) se jedná o nadprůměrné hodnoty. Nejvyšší nárůst v ČR i ve Zlínském kraji (v absolutních i relativních počtech) zaznamenali občané Ukrajiny, a to téměř o 1/2 za pouhé 3 roky. V případě pouze Zlínského kraje stojí za zmínku významný relativní nárůst pracovníků z Filipín (z 50 zaměstnanců v roce 2021 na 165 zaměstnanců v roce 2023). Významnou charakteristikou zaměstnanosti zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji je výrazný podíl spíše nekvalifikované pracovní síly (obsluha strojů a pomocní pracovníci), který činí 59 % všech zahraničních pracovníků v ZK (v ČR je to 54 %). Tento podíl se mezi lety 2021 - 2023 navýšil o 2 %, přičemž v ČR zůstal téměř neměnný.

Zdroj primárních dat: Ministerstvo práce a soc. věcí; 2024

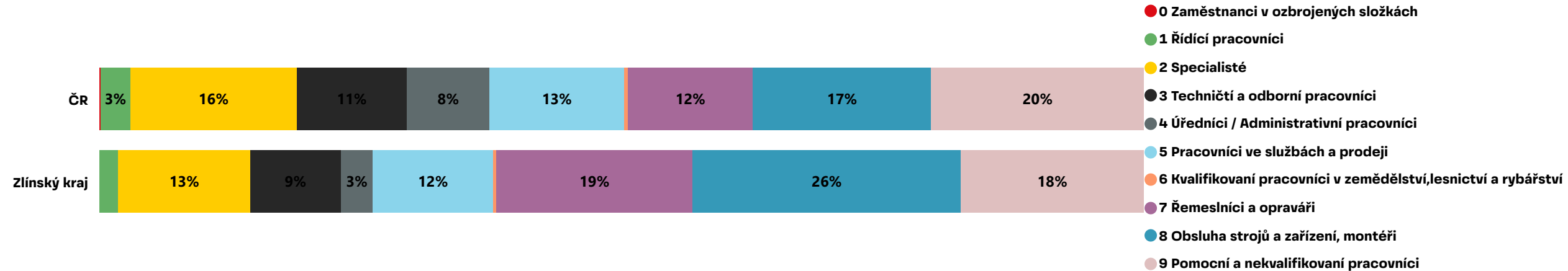
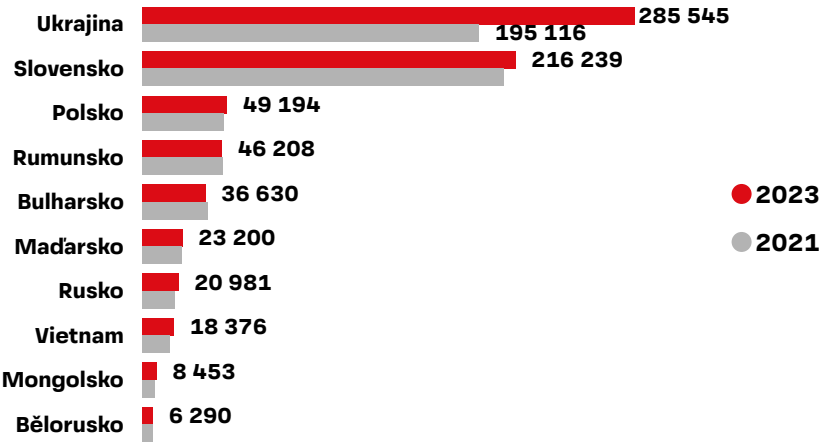
Počet zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji dle země původu (rozdíl let 2021 - 2023)



● Zlínský kraj ● ČR



Počet zahraničních pracovníků v ČR dle země původu (rozdíl let 2021 - 2023)



Vývoj počtu zahraničních pracovníků dle mezinárodní klasifikace profesí CZ-ISCO v letech 2021 - 2023 (stav k 31. 12.)

12 %

vysoce kvalifikovaných zahraničních pracovníků v ZK

18 %

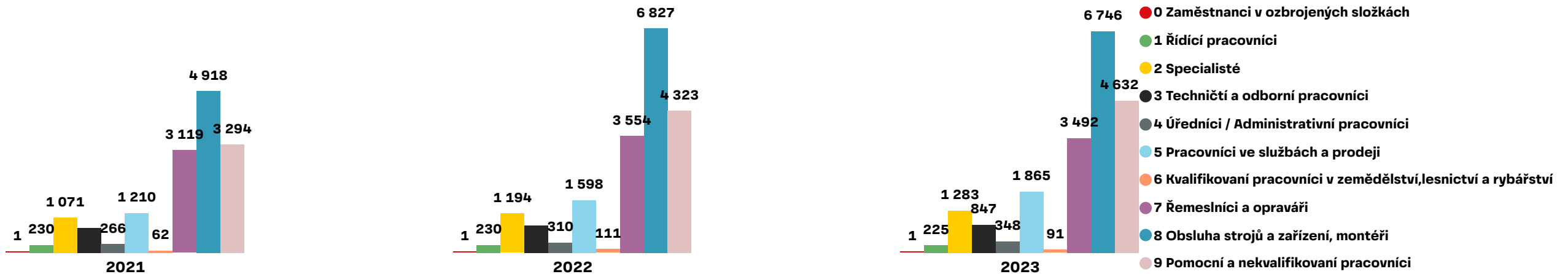
vysoce kvalifikovaných zahraničních pracovníků v ČR

Zdroj primárních dat: Ministerstvo práce a soc. věcí; 2024

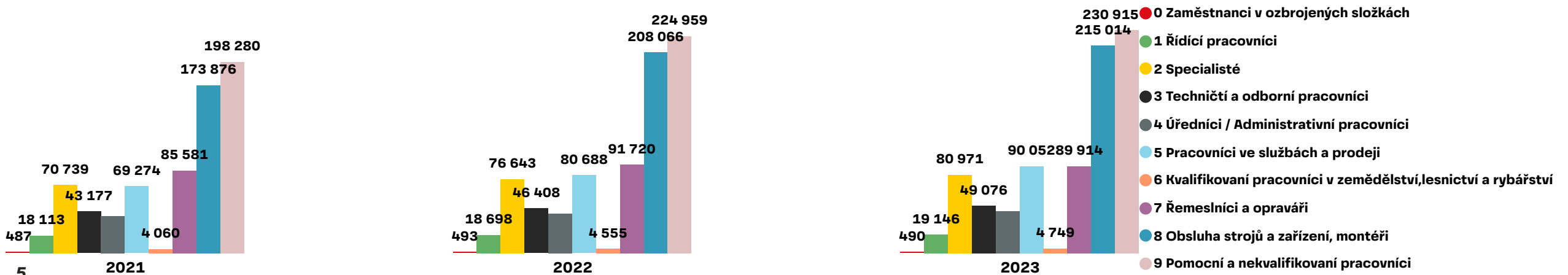
Z hlediska krátkodobého vývoje působení zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji a v České republice lze sledovat následující jevy:

- vysoký nárůst pracovníků v rámci nekvalifikovaných profesí (CZ-ISCO 8 a 9) jak ve Zlínském kraji, tak i v ČR mezi lety 2021 a 2022,
- významný rozdíl ČR vs. Zlínský kraj v podílu vysoce kvalifikovaných zahraničních pracovníků (CZ-ISCO 1; 2; 3 - vedoucí pracovníci, specialisté a techničtí a odborní pracovníci), kteří přinášejí do ekonomiky know-how - ve Zlínském kraji působilo 12 % vysoce kvalifikovaných zahraničních pracovníků (2 355 pracovníků k 31. 12. 2023) oproti 18 % v celé České republice (149 193 pracovníků),
- výrazné snížení podílu vysoce kvalifikovaných zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji v posledním sledovaném období 2021-2023 až o 2 % (oproti poklesu o necelé 1 % v celé ČR),
- nižší podíl nejméně kvalifikované, resp. nekvalifikované pracovní síly ve Zlínském kraji, než-li v celé ČR (CZ-ISCO 9).

Zlínský kraj



Česká republika



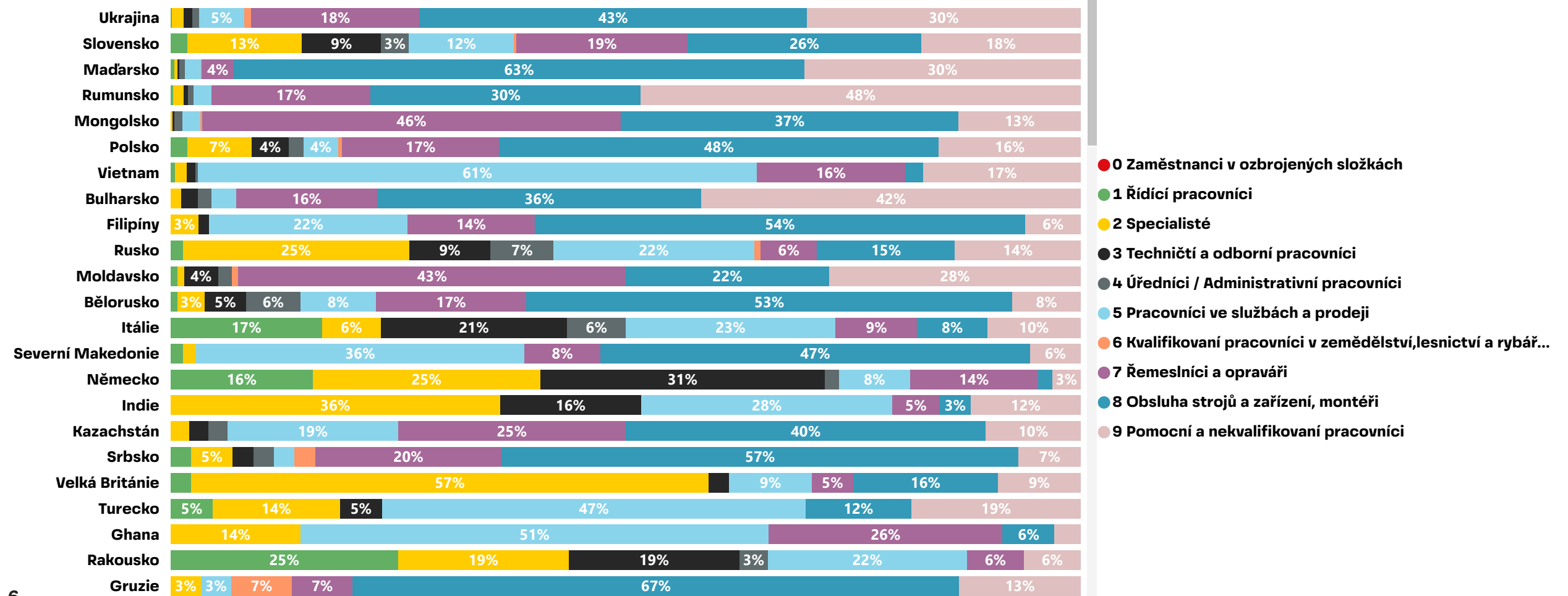
Struktura zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji dle profese a státního občanství

12 328
cizojazyčných zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji (31.12.2023)

6 %
vysoce kvalifikovaných cizojazyčných zahraničních pracovníků v ZK

Zdroj primárních dat: Ministerstvo práce a soc. věcí; 2024

Ve Zlínském kraji působí přes 12 tis. expatů, resp. cizojazyčných zahraničních pracovníků mimo občany sousedního Slovenska, což představuje 63 % všech zaměstnaných cizinců. Vliv sousedního Slovenska, tedy více než 1/3 všech zahraničních pracovníků je tak významný. Pokud se zaměříme na kvalifikovaná povolání, pak rozdíl mezi občany Slovenska a zbytkem zahraničních pracovníků je o to výraznější. Zatímco Slováci zastávají vysoce kvalifikované pozice (profese v rámci CZ-ISCO 1; 2; 3 - vedoucí pracovníci, specialisté a techničtí pracovníci) z 23 %, pak vysoce kvalifikovaní cizojazyční pracovníci tvoří pouhých 6 %. Relativně vysoký podíl kvalifikovaných pracovníků pochází ze zemí jižní Asie (jako Indie), států EU-15, Ruska, ostatních vyspělých OECD a států V4, ovšem kromě Maďarska. S ohledem na třetí nejpočetnější národnost mezi zahraničními pracovníky ve Zlínském kraji stojí za zmínku poměrně překvapivě vysoký podíl nekvalifikovaných pracovníků (93 % pracovníků v rámci CZ-ISCO 8 a 9, tedy obsluha strojů a pomocní pracovníci).

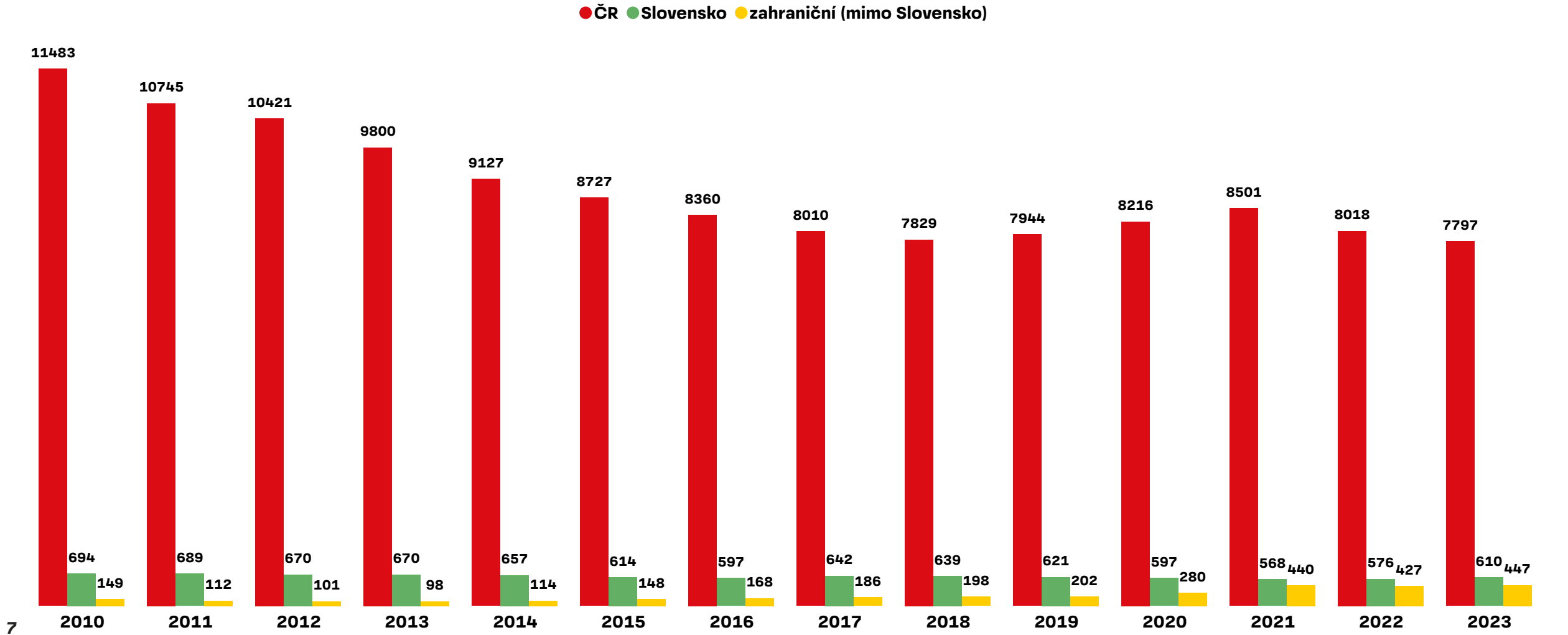


Studenti VŠ - cizinci - Vývoj počtu zahraničních studentů VŠ ve Zlínském kraji v období let 2010 - 2023

149
cizojazyčných studentů VŠ v ZK (2010)
447
cizojazyčných studentů VŠ v ZK (2023)

Zdroj primárních dat: MŠMT; 2024

- Za období 2010 - 2023 lze ve Zlínském kraji v případě zahraničních studentů VŠ vysledovat následující trendy :
- absolutní i relativní pokles českých studentů kopírující nepříznivé demografické trendy v ČR,
 - stabilní (téměř neměnný) absolutní počet studentů VŠ ze Slovenska oscilující okolo 600 studentů v akademickém roce,
 - absolutní i relativní nárůst cizojazyčných studentů ze zemí mimo ČR a Slovensko umocněný mj. výrazným nárůstem studentů z Ukrajiny za poslední 3 roky.
 - nárůst celkového podílu cizinců studujících VŠ ve Zlínském kraji ze 7 % v roce 2010 na 12 % v roce 2023



Studenti VŠ - cizinci - Porovnání zastoupení cizinců v krajích ČR

610

studentů VŠ ze Slovenska v ZK (2023)

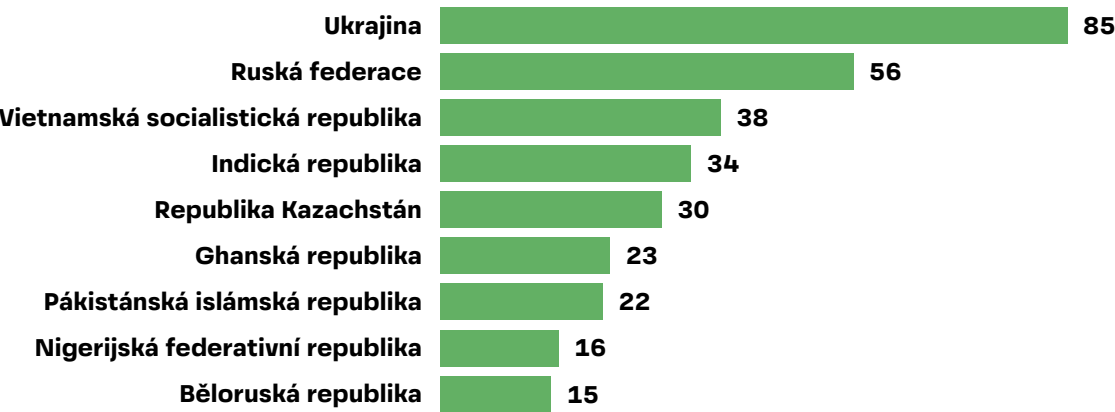
12 %

studentů VŠ - cizinců celkem v ZK (2023)

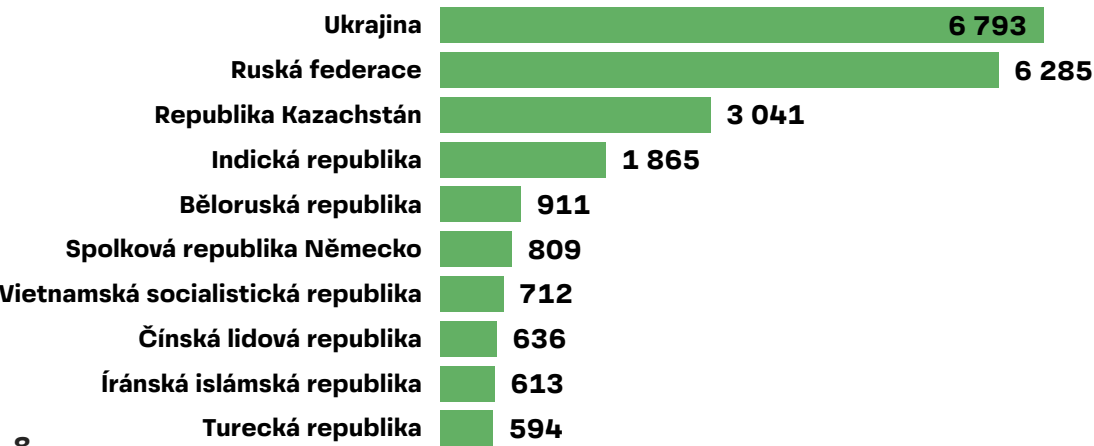
Zdroj primárních dat: MŠMT; 2024

- ve Zlínském kraji studuje vysokoškolský obor 12 % cizinců, což je 3. nejvyšší podíl v ČR. Většinu cizinců ovšem tvoří občané sousedního Slovenska (7 %, resp. 610 studentů) a podíl cizojazyčných studentů, tedy charakteristika internacionalizace, je tak naopak jeden z nejnižších v ČR (5 %, resp. 447 studentů)
- mezi cizinci je významný podíl doktorandů - 120 cizojazyčných studentů (tedy mimo Slovensko) studovalo v roce 2023 doktorské studium, což představuje více než 1/4 těchto studentů
- oproti zahraničním studentů v celé ČR lze sledovat výraznější podíl cizojazyčných studentů ve Zlínském kraji ze 2 regionů, a sice z Guinejského zálivu (Ghana, Nigérie) a přední Indie (Indie a Pákistán)

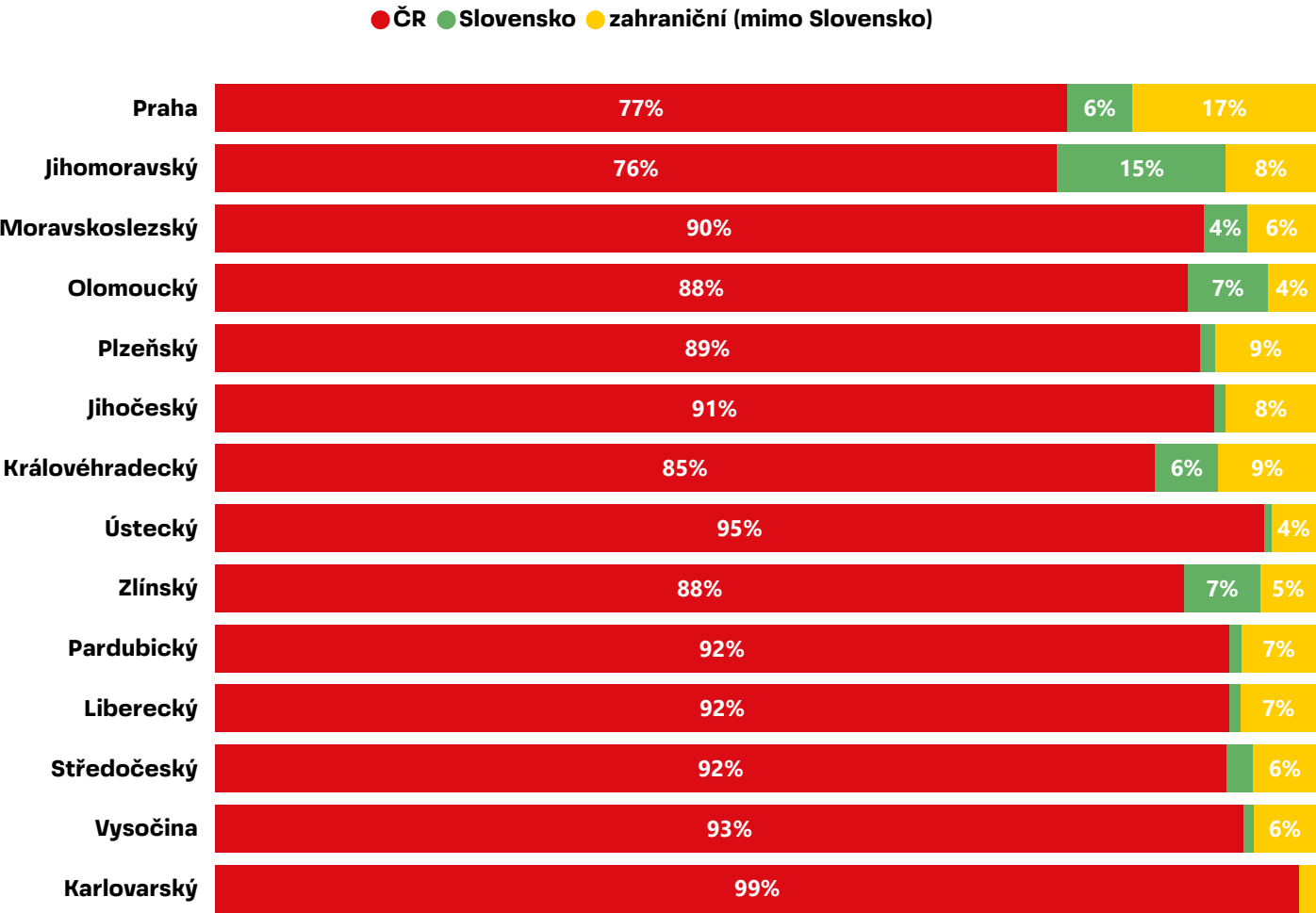
Cizinci (mimo Slovensko) studující VŠ ve Zlínském kraji dle občanství (2023)



Cizinci (mimo Slovensko) studující VŠ v České republice dle občanství (2023)



Podíl studentů VŠ dle občanství (ČR vs. Slovensko vs. ostatní země) v krajích ČR (2023)



Průzkum zaměstnavatelů zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji (2024)

57

subjektů zapojených do průzkumu

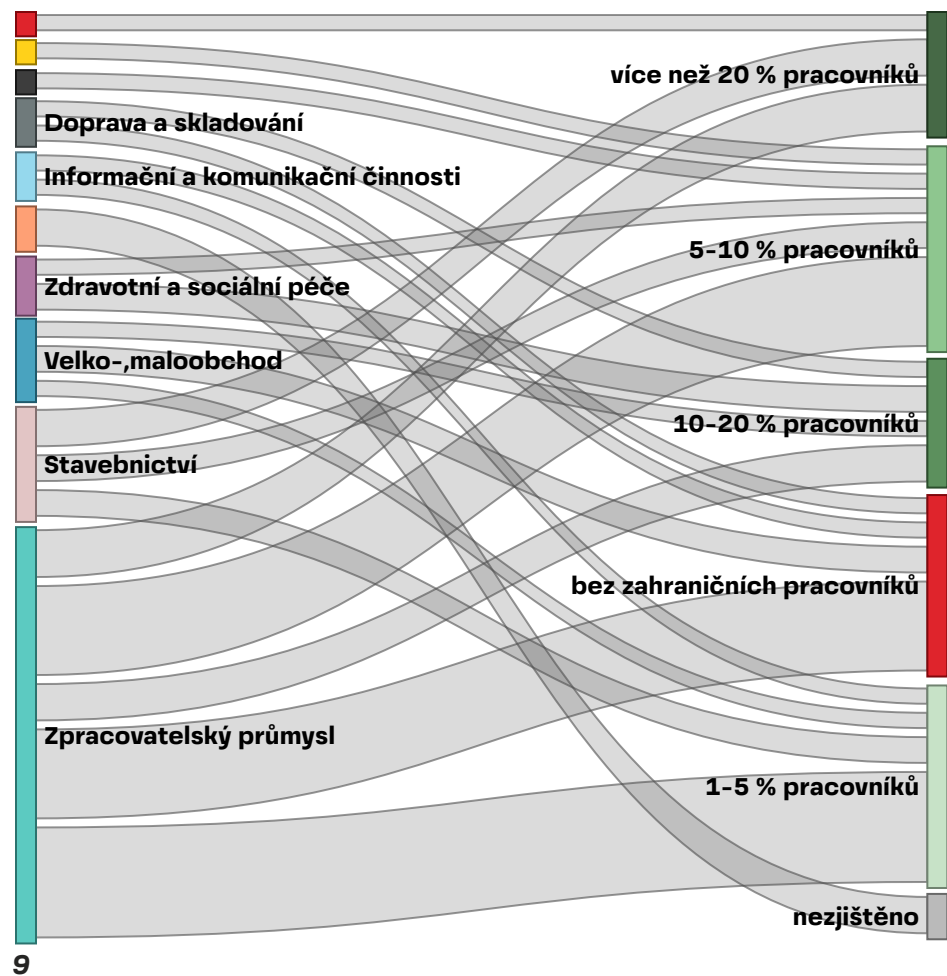
45

šetřených subjektů zaměstnávající cizince

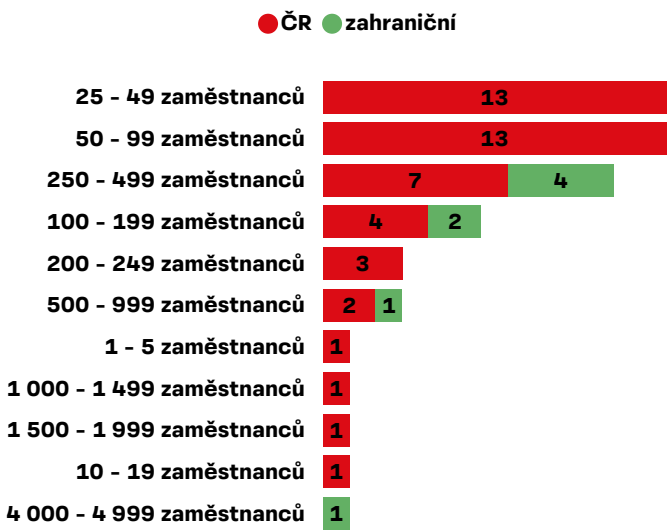
Zdroj primárních dat: TIC s.r.o.; 2024

Na přelomu května a června 2024 realizoval TIC dotazníkové šetření k problematice zaměstnávání cizinců, do kterého se zapojilo 57 zaměstnavatelů ve Zlínském kraji. Cílem průzkumu bylo zjistit preference, potřeby a zkušenosti subjektů v regionu při zaměstnávání cizinců. Vzorek respondentů byl územně, odvětvově i velikostně různorodý. 45 zapojených subjektů z celkových 57 uvedlo, že již cizince zaměstnávají a zbytek je spolupráci s cizinci všeobecně otevřený. Nejčastějším respondentem průzkumu byla středně velká česká výrobní firma zaměstnávající 1-10 % pracovníků z ciziny (převážně z Ukrajiny) v rámci spíše nekvalifikovaných profesí (obsluha strojů či pomocná pracovní síla).

Odvětví šetřených subjektů vs. podíl zahraničních pracovníků



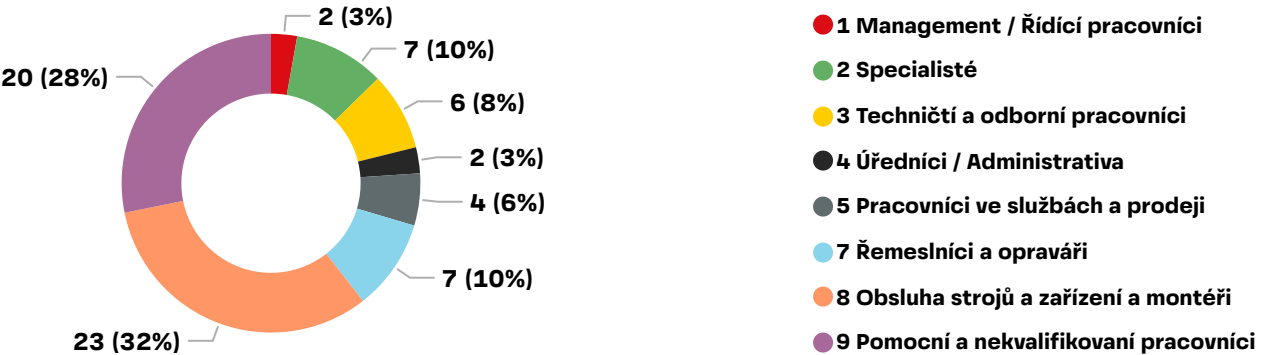
Velikost a vlastnictví šetřených subjektů



Rozmístění šetřených subjektů ve Zlínském kraji



Počet šetřených subjektů zaměstnávající cizince dle klasifikace profesí CZ-ISCO



Průzkum zaměstnavatelů zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji (2024) - Výzvy a zkušenosti se zaměstnáváním cizinců

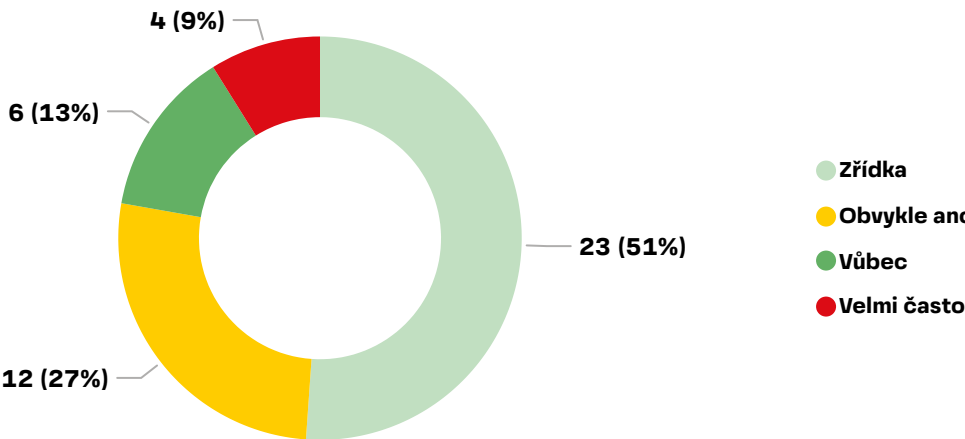
39

respondentů zaměstnávající občany Ukrajiny

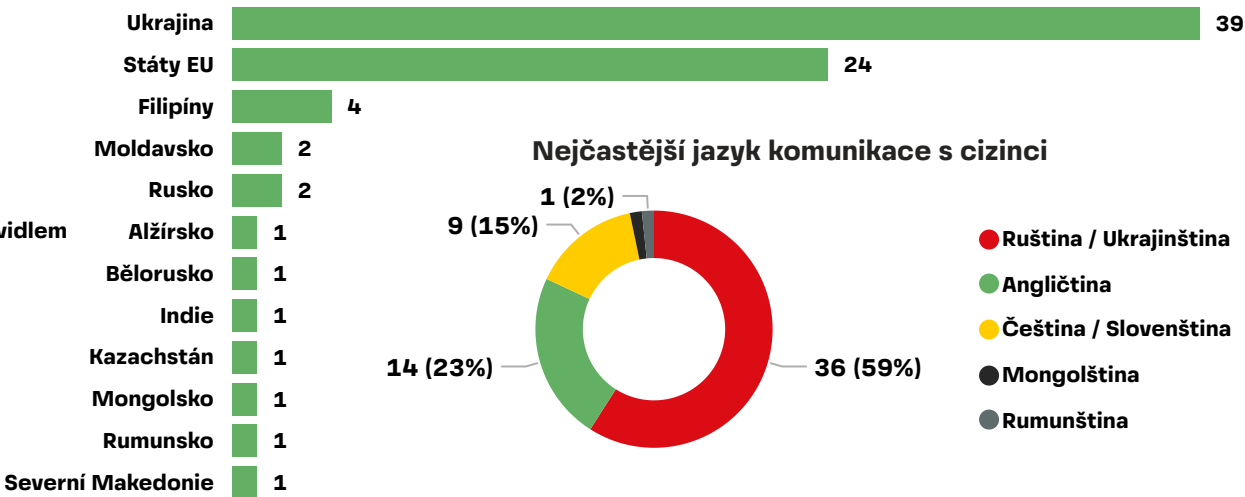
Zdroj primárních dat: TIC s.r.o.; 2024

Co se týče praktických zkušeností zaměstnavatelů se zaměstnáváním cizinců, pak největší problémy shledávají v administrativních záležitostech, jako je zdlouhavé vyřizování víz, či špatná komunikace s příslušnými úřady. Všeobecně je problémem záležitosti spojené se změnou zaměstnavatele cizince. Pro adaptaci cizinců v regionu je nejpalčivějším problémem zajištění ubytování, uznávání profesních kvalifikací a nedostatek dostupných jazykových a integračních kurzů pro cizince. Více než 60 % respondentů nemá ovšem s cizinci žádné nebo ojedinělé problémy při komunikaci. V provozech mají zaměstnance, kteří zajišťují komunikaci především v Ruštině / Ukrajinštině, poněvadž 68 % dotázaných zaměstnává Ukrajince. Dalším významným zástupcem zahraničních pracovníků je občan EU, či Filipín.

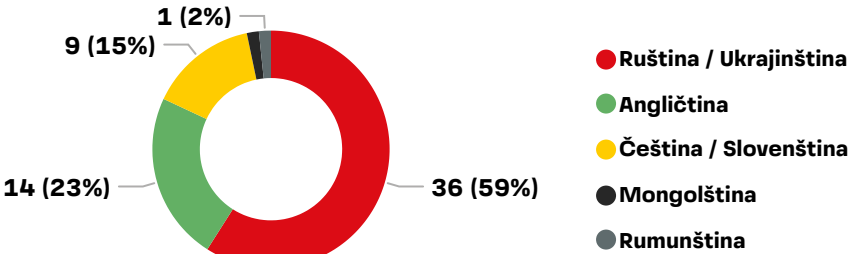
Problémy při komunikaci s cizinci



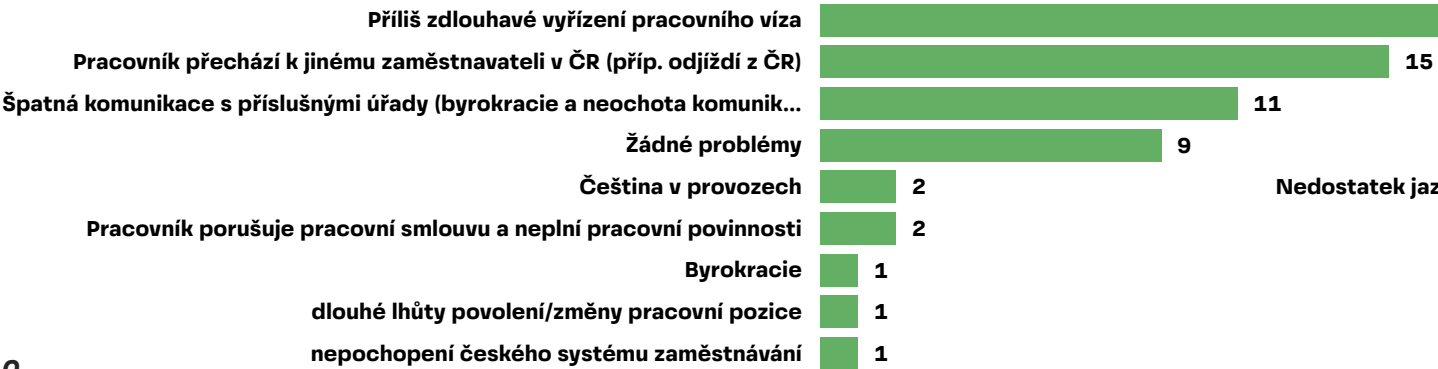
Země původu zahraničních pracovníků



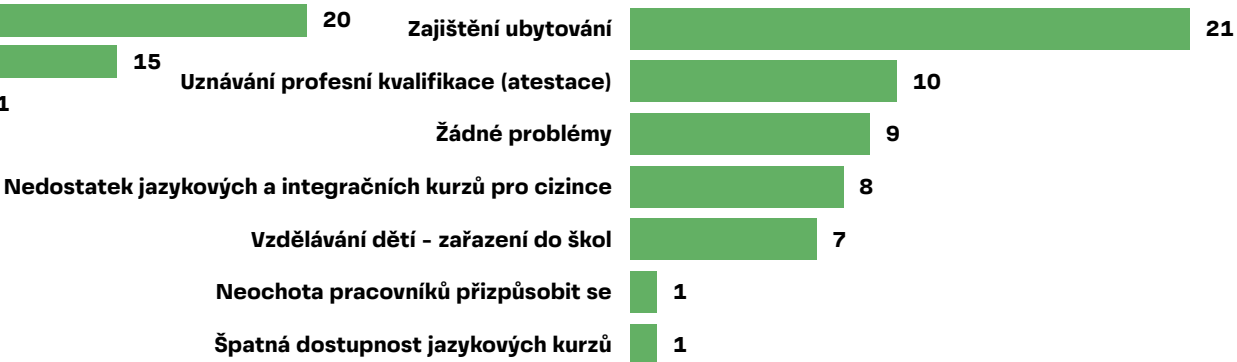
Nejčastější jazyk komunikace s cizinci



Problémy při zaměstnávání cizinců



Problémy při integraci a adaptaci cizinců v regionu



Průzkum zaměstnavatelů zahraničních pracovníků ve Zlínském kraji (2024) - Potenciál podpory

31
zaměstnavatelů by uvítalo vznik Expat centra

38
respondentů (2/3) nějak pomáhají cizincům v adaptaci

Zdroj primárních dat: TIC s.r.o.; 2024

Zaměstnavatelé ve Zlínském kraji se všeobecně snaží pomáhat s adaptací cizinců. Více než polovina pomáhá zajistit ubytování a 34 zaměstnavatelů (60 %) poskytuje cizincům zdravotní péči prostřednictvím závodního lékaře. Dále cizincům pomáhají se zařazením jejich dětí do vzdělávání, či s administrativními úkony, mez které patří i vyřizování v bankách a pojišťovnách. Přesně 2/3 respondentů nějak pomáhají cizincům s lepší aklimatizací. Zaměstnavatelé nejčastěji komunikují přirozeně s Úřadem práce, SSZ a zdravotními pojišťovnami. Největší pomoc by zaměstnavatelé uvítali při zajišťování a provádění jazykových kurzů pro cizince, podporou při administrativních úkonech souvisejících se zaměstnáváním cizinců a komplexním poradenstvím pro cizince, které jim více pomůže se adaptovat v regionu. Pro příp. vznik expat centra se kladně vyjádřilo 54 % respondentů. Dalších 33 % spíše neví, což může být dáno i prozatím nejasnou agendou obdobného centra.

Podpora cizincům ze strany zaměstnavatelů



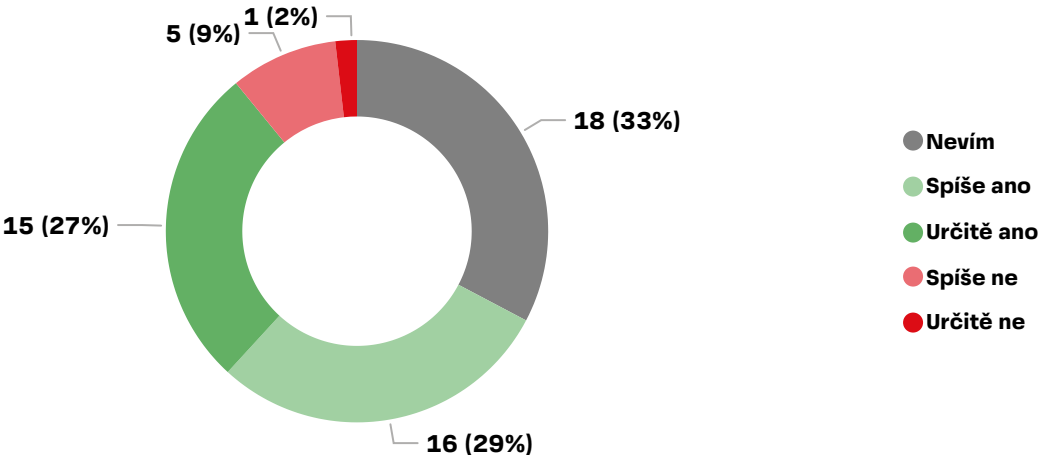
Instituce, se kterými zaměstnavatelé komunikují



Potřeby zaměstnavatelů při zaměstnávání cizinců (potenciál agendy příp. Expat centra)



Uvítali byste Expat centrum ve Zlínském kraji?



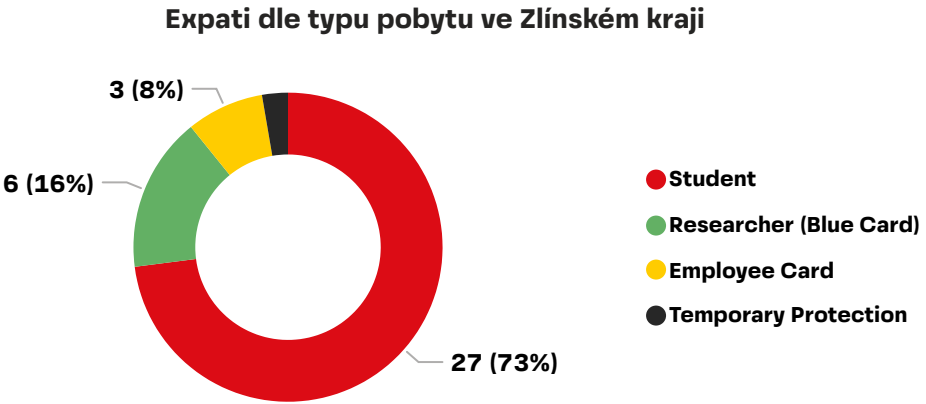
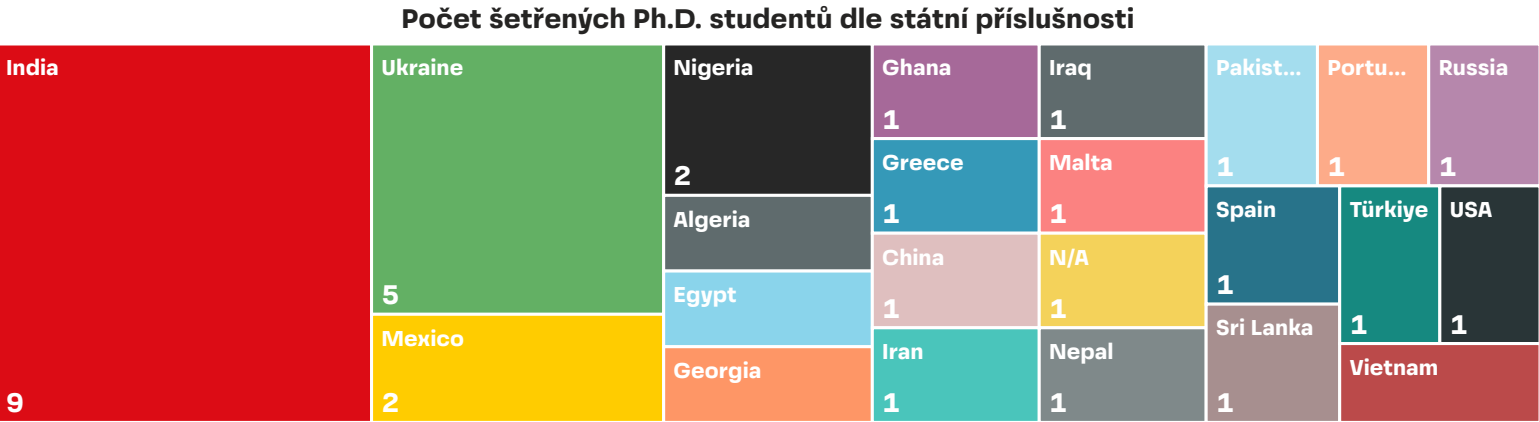
Průzkum preferencí Ph.D. studentů ze zahraničí ve Zlínském kraji (2024)

37
šetřených expatů Ph.D.

1/3
z celkového počtu cizojazyčných doktorandů na UTB

Zdroj primárních dat: TIC s.r.o.; 2024

V červnu 2024 realizoval TIC dotazníkové šetření k problematice adaptace zahraničních studentů Ph.D. ve Zlínském kraji, kterého se zúčastnilo 37 ze 120 cizojazyčných doktorandů Univerzity Tomáše Bati, tedy 1/3 možných respondentů. Cílem bylo zjistit bariéry, potřeby, plány do budoucna a preference talentů ze zahraničí. Naprostá většina šetřených expatů zde pobývá v rámci studií na UTB, či výzkumu, tedy povolení pobytu prostřednictvím modré karty. Občané Indie tvoří nejpočetnější skupinu respondentů (1/4; 9 respondentů) následovaní občany Ukrajiny. Mezi hlavní důvody volby Zlínského kraje patří UTB s univerzitami země původu respondenta a dispozice specializovaného oboru na UTB (jako design, potravinářský či bateriový výzkum apod.). Významnou roli při volbě Zlínského kraje hrála i přiměřená velikost města Zlína, jeho životní prostředí, bezpečnost, relativně nízké náklady a v neposlední řadě dobrá reputace univerzity.



Průzkum preferencí Ph.D. studentů ze zahraničí ve Zlínském kraji (2024) - Problémy a plány expatů, problematika pracovního trhu

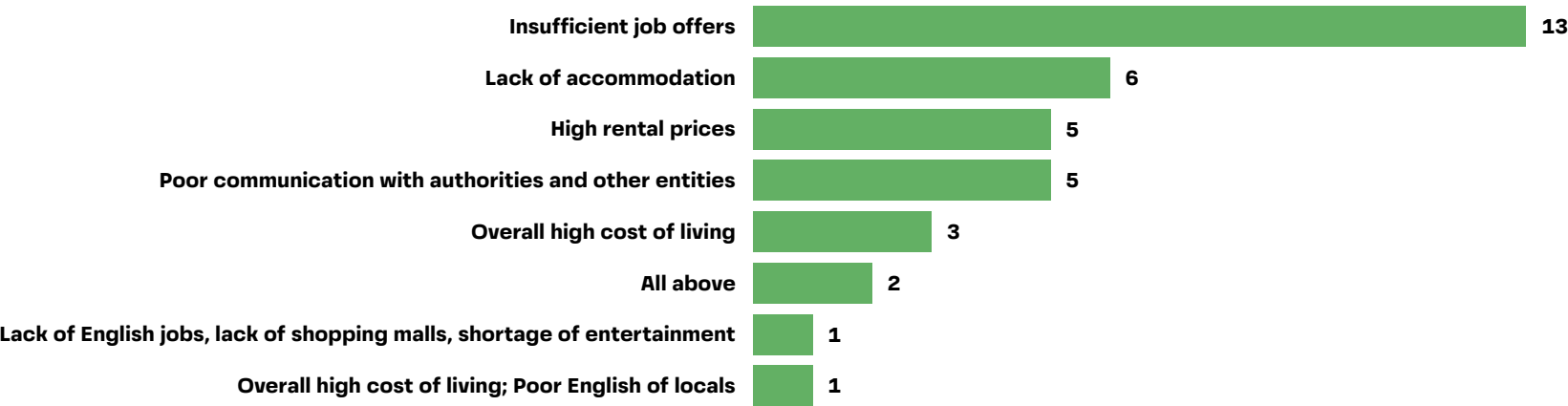
78 %
Ph.D. expatů vnímá v ZK nedostatečnou pracovní nabídku

59 %
Ph.D. expatů plánuje zůstat i po ukončení studií / výzkumu

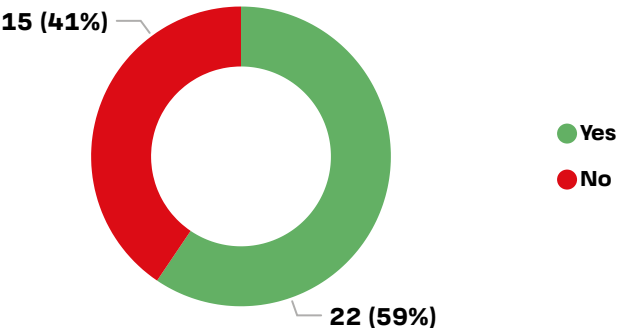
Zdroj primárních dat: TIC s.r.o.; 2024

I když většina tázaných expatů (59 %) plánuje ve Zlínském kraji zůstat i po ukončení studií, nebo výzkumu na univerzitě, za nejpálčivější problém svého dalšího působení v regionu považují nedostatečnou nabídku pracovních příležitostí pro vysokoškolsky vzdělané expaty ovládající pouze anglický jazyk. Výrazně nízký podíl vysoce kvalifikovaných pracovních nabídek v anglickém jazyce lze vysledovat i v porovnání s ostatními regiony na platformě pracovní inzerce Indeed.com. Významný problém je dle expatů zároveň i neadekvátní platové ohodnocení kvalifikovaných profesí ve Zlínském kraji. Tento pohled potvrzují i data regionální statistiky ceny práce, kde Zlínský kraj figuruje mezi regiony s nejnižšími mediánovými platy ve specializovaných profesích. Ve spojení s relativně vysokými cenami pronájmů se tak region stává méně atraktivní pro vysoce kvalifikované cizojazyčné expaty.

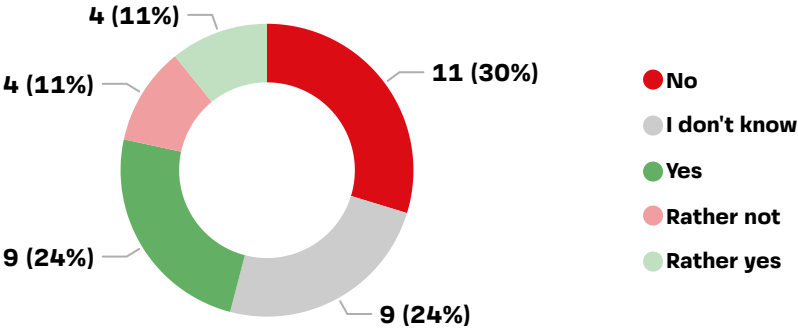
Problémy, které expati nejvíce vnímají ve Zlínském kraji



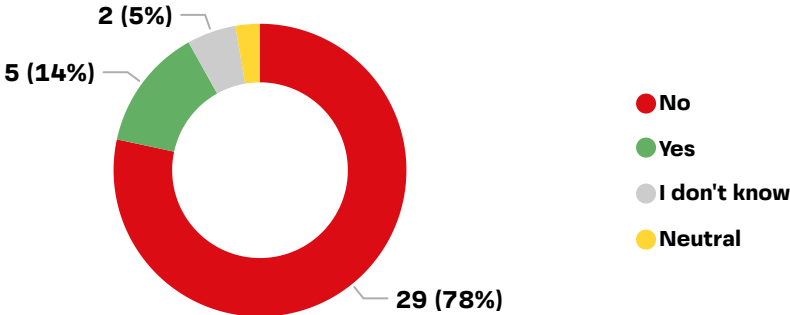
Plánujete zůstat ve Zlínském kraji i po ukončení studií / výzkumu?



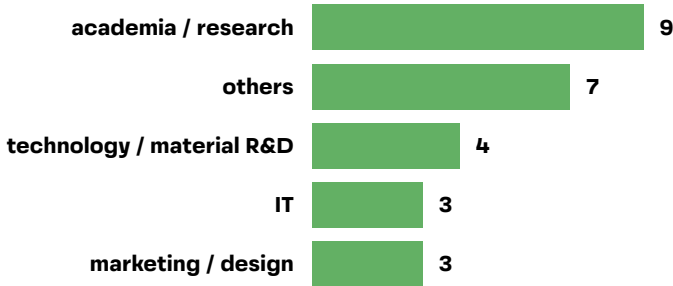
Jsou platy ve Zlínském kraji adekvátní?



Jsou ve Zlínském kraji dostatečné pracovní příležitosti pro expaty?



Odvětví, ve kterém expati hodlají nadále působit ve Zlínském kraji



Průzkum preferencí Ph.D. studentů ze zahraničí ve Zlínském kraji (2024) - Potřeby expatů a potenciál zřízení Expat centra

84 %

Ph.D. expatů by uvítalo zřízení Expat centra

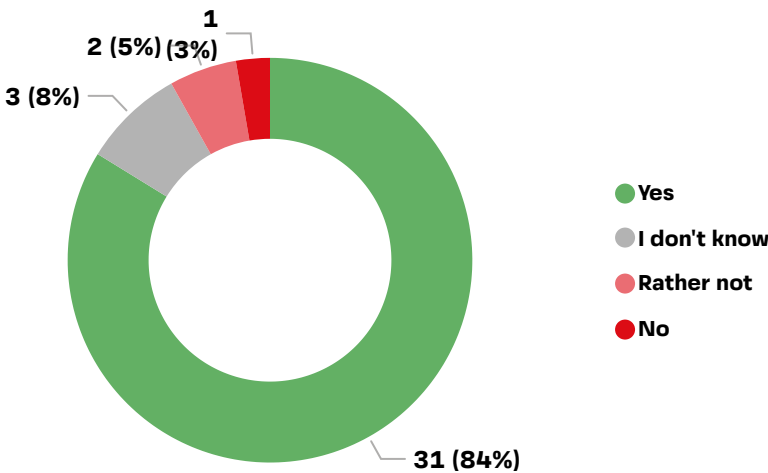
76 %

Ph.D. expatů umí nebo se chce naučit česky

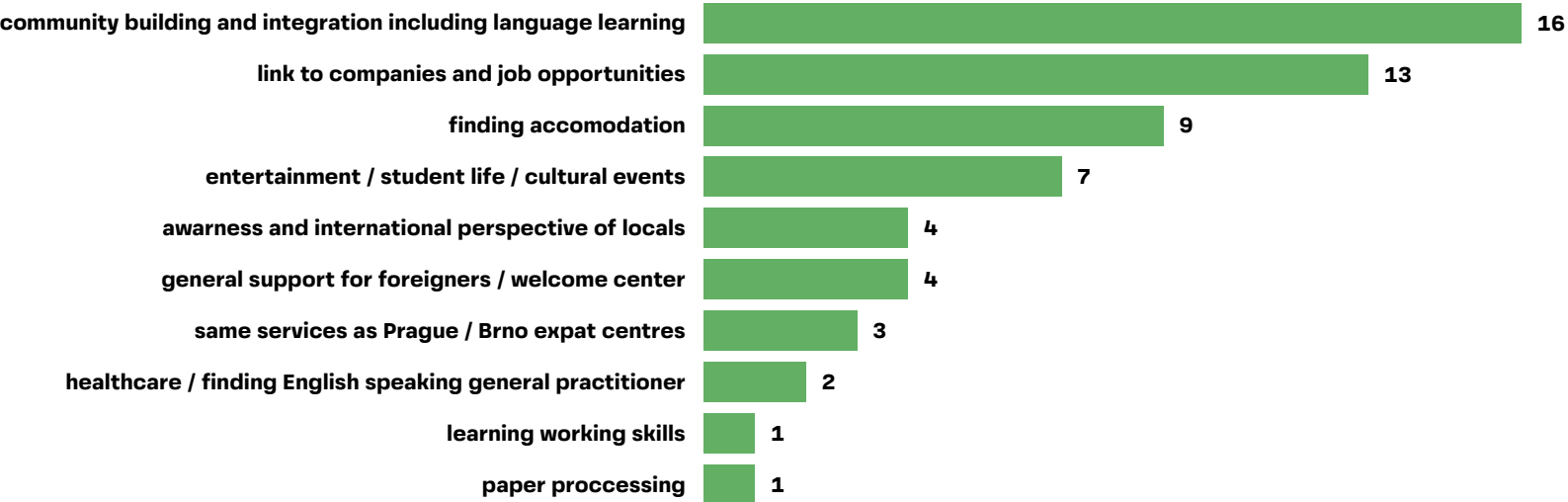
Zdroj primárních dat: TIC s.r.o.; 2024

Respondenti se naprostou většinou (84 %) vyjádřili pro zřízení Expat centra. Nejdůležitější pro ně je, aby případné zařízení bylo přirozeným komunitním centrem pro expaty a nabízelo jakoukoliv formu integrace cizinců do české společnosti včetně nabídky kurzů českého jazyka. V souvislosti s tím by expati přivítali jakékoliv osvětové a propojovací aktivity mířené na místní populaci a její zapojení do integrace expatů. Významnou poptávkou expatů je i propojení na zaměstnavatele v jejich (často high-tech) oborech působnosti a pomoc při shánění ubytování. Expati, kteří neplánují zůstat po studiích, nebo výzkumu, ve Zlínském kraji, shledali jako prioritní službu příp. Expat centra nabídku pracovních míst pro expaty (resp. propojení se zaměstnavateli, kde by uplatnili svoje znalosti a zároveň bylo možné komunikovat v anglickém jazyce). Přestože expatům všeobecně chybí nabídka práce, ve které by bylo možné komunikovat v anglickém jazyce, naprostá většina (76 %) jich již ovládá, nebo se chce naučit česky.

Uvítali byste zřízení Expat centra ve Zlínském kraji?



Potřeby expatů / potenciální služby Expat centra



Expati a český jazyk



Situační analýza institucionální zajištění podpory integrace cizinců ve Zlínském kraji

	Instituce	Zřizovatel	Nabídka služeb
1.	Centrum na podporu integrace cizinců ve Zlíně	Správa uprchlických zařízení, Ministerstvo vnitra ČR	poradenská činnost právní, psychosociální, sociální ambulantní, adaptačně integrační kurzy, jazykové kurzy, sociokulturní kurzy, pořádání různých akcí pro cizince, asistence v KACPU, pomoc při vyhledání lékaře a ubytování a další
2.	Agentura pro sociální začleňování	Ministerstvo pro místní rozvoj ČR	koordinované řešení sociálního vyloučení, spolupráce s obcemi-analytická činnost, odborné a projektové poradenství, vzdělávání, evaluace strategií, projektů a aktivit, zplnomocnění a posilování interních odborných kapacit obcí pro řešení sociálního vyloučení, podpora bydlení, konzultace, proškolené soc. pracovníků
3.	Mezinárodní organizace pro migraci (IOM)	OSN	podpora pro ukrajinské uprchlíky, spolupráce se samosprávami a NNO, komunitní práce s uprchlíky, příprava nájemních smluv, infolinka poskytující právní poradenství, individuální školení pro samosprávy a NNO k LEX UA, materiální podpora veřejných ubytoven
4.	Úřad práce ČR, pobočka Zlín	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	zaměstnávání cizinců, program kvalifikovaný zaměstnanec, pomoc při vyřízení hmotných dávek, mimořádná pomoc zranitelným osobám (aktuálně uprchlíci z Ukrajiny), nouzové ubytování, podpora zaměstnavatelům při zaměstnávání cizinců všeobecně
5.	Úřad práce ČR, pobočka Kroměříž	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	Podpora českým zaměstnavatelům, jak získat pracovníky z EU i třetích zemí, vyhledávání zahraničních pracovníků v rámci sítě EURES+3Z Up! (Projekt financovaný EU do r. 2027), organizace výběrových řízení a náborů z Evropy, zastupování zaměstnavatelů na evropských a českých burzách práce, organizace veletrhů pracovních příležitostí v ČR i v Evropě, mezinárodní i příhraniční spolupráce v oblasti zahraniční zaměstnanosti, organizace seminářů pro zaměstnavatele, pomoc při tlumočení pohovorů a další služby
6.	Odbor azylové a migrační politiky	Ministerstvo vnitra ČR	vyřízení žádostí o prodloužení víza zaměstnaneckých a modrých karet, změny zaměstnavatele, mimořádná a studijní víza, žádost o povolení dalších typů pobytů
7.	Welcome Centre	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	pomoc při zajištění víza, spolupráce s OAMP, podpora při začleňování studentů, vyhledání lékaře, ubytování, sloučení rodin doktorandů a další
8.	Odbor cizinecké policie	Krajské ředitelství Policie ČR	kontrola pobytů cizinců na uvedených adresách, boj proti organizovanému zločinu, nelegální pobyty
9.	Národní pedagogický institut ČR	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR	vytváří rámcové vzdělávací programy pro předškolní, základní, základní umělecké a střední vzdělávání, metodická podpora škol a pedagogů, vzdělávání pedagogických pracovníků - podpora dětí cizinců při začlenění dětí do škol, jazykové zkoušky a kurzy

SWOT analýza / Manažerské shrnutí analytiky

Silné stránky

- zkušenosti a vůle firem zaměstnávat cizince (existuje poptávka)
- atraktivita regionu z pohledu Ph.D. expatů, jakožto bezpečného a klidného místa k žití
- spolupráce Univerzity Tomáše Bati s univerzitami po celém světě a aktivní lákání Ph.D. expatů do regionu a nabídka specializovaných velmi kvalitních výzkumných oborů, jako je např. design, či specifické technologické obory

Slabé stránky

- nízká nabídka pracovních pozic pro vysoce kvalifikované expaty bez nutnosti znalosti českého jazyka
- nedostatek institucí, zaměstnavatelů a všeobecně místních lidí, se kterými / kde lze komunikovat anglicky
- neadekvátní platové podmínky vs. relativně vysoké náklady na živobytí (především bydlení)
- vysoký podíl nekvalifikovaných / nebo málo kvalifikovaných cizinců - odráží se od silné poptávky zaměstnavatelů v dominantním zpracovatelském průmyslu
- nedostatečné institucionální zajištění podpory komunitních aktivit a komplexní integrace cizinců (chybí služby např. obdobné u již fungujících expat center v Praze či Brně
- nejméně internacionalizovaný region v ČR nejen z pohledu počtu cizinců

Příležitosti

- zvyšující se počet i podíl cizojazyčných expatů / talentů na Univerzitě Tomáše Bati, přičemž většina z nich chce v regionu zůstat i po skončení studia nebo výzkumu navzdory špatným pracovním příležitostem
- vysoký zájem jak zaměstnavatelů tak především vysoce kvalifikovaných expatů o zřízení Expat centra s komplexní podporou pro cizince i zaměstnavatele
- investice mezinárodních průmyslových korporátů v regionu a potenciál vzniku korporátních hubů vytvářejících mezinárodní pracovní prostředí s vysoce kvalifikovanou pracovní silou
- relativně rychlý růst sektoru IT, který má nejvyšší potenciál nabízet vysoce kvalifikovanou práci v mezinárodním prostředí

Hrozby

- trend zvyšujícího se absolutního počtu ale i podílu málo kvalifikované či nekvalifikované pracovní síly z kulturně vzdálených zemí bez tradice ve Zlínském kraji
- nízké povědomí místních lidí a institucí o kvalifikovaných expatech a zároveň místní populace bez zkušeností s mezinárodními komunitami => politicky neatraktivní téma lákání expatů a zřízení expat centra



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY